

УДК 316.334.22:331.101

**О ПАРАДИГМЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И
ОБЕСПЕЧЕНИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В УСЛОВИЯХ
СИСТЕМНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ**

**ON THE PARADIGM OF SOCIO-EXCELLENT SERVICE STANDARD
DEVELOPMENT AND ENSURING DECENT WORK IN THE
CONTEXT OF SYSTEM CHANGES**

*докт. экон. наук В.В. Компаниец¹, докт. экон. наук Л.В.Шульгина²,
канд. экон. наук Данильян В.О., канд. экон. наук В.В. Полевая³,
канд. экон. наук В.М. Павліченко⁴*

¹Украинский государственный университет
железнодорожного транспорта (г.Харьков)

²ФГБОУ ВО "Воронежский государственный технический университет" (г.Воронеж)

³ООО «Нью Системс АМ» Международный аэропорт (г.Харьков)

*D.Sc. (Econ.) V.V. Kompaniets¹, D.Sc. (Econ.) L. V. Shulgina,
PhD (Econ.) V. O. Danilyan, PhD (Econ.) V.V. Polova²,
PhD (Econ.) V. Pavlichenko⁴*

¹Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

²Voronezh State Technical University (Voronezh)

³International airport "Kharkiv" (Kharkiv)

⁴Kharkiv Institute of Finance Kyiv National University of Trade and Economics

В экономике и трудовой жизни современного общества происходят фундаментальные и, к сожалению, разрушительные изменения. Сфера труда и экономика в целом преобразуются под влиянием качественных технологических, культурных, климатических, демографических сдвигов.

Глобальные риски, порождаемые ими, это: изменение смысла и содержания труда, модели социально-трудовых отношений; существенный рост безработицы, региональных и гендерных различий в условиях труда; усиление миграции; критический рост социально-имущественной дифференциации и социально-экономической нестабильности.

В этих условиях обеспечение качественного социально-экономического развития и достойного труда для всех трудоспособных членов общества становится сверхсложной задачей, которую можно решить только совместными усилиями всего мирового сообщества.

Самое главное изменение, которое должно произойти, – это кардинальное изменение существующей парадигмы, положенной в основу политики и жизни общества в целом, когда человек служит не целью, а средством экономических, технологических и других преобразований.

В центре экономической, социальной политики, деловой практики,

как отмечают эксперты МОТ, должен стоять человек и его труд [1, р. 27].

Чтобы сделать возможным такой сдвиг в политике и практике, по нашему мнению, необходимо охватить изменениями все три сферы жизни общества: культуру, экономику, политику.

Культурные сдвиги предполагают прежде всего изменение общественного сознания, ценностей, когда человек – его жизнь и гармоничное развитие, не зависимо от национальности, религиозных убеждений, пола или возраста, станет главной ценностью и целью преобразований. Воспитание уважительного отношения к каждому человеку, бережного отношения к природе, честности, ответственности, трудолюбия и бережливости, ценности семьи должно стать приоритетом систем образования и политики средств массовой информации и коммуникации.

В сознании общества необходимо возрождать модель труда, как созидательной деятельности человека, направленной на удовлетворение его нравственных, творческих, социальных, психологических, материальных потребностей, служение обществу и преображение окружающего мира.

Только такое изменение сознания позволит перейти к другой модели экономики и организации трудовых отношений.

Что касается непосредственно материальной составляющей экономических преобразований прежде всего в сфере труда, здесь речь должна идти о принципиальных изменениях в инвестиционной политике государства.

Эксперты МОТ выделяют три главнейших направления инвестиций: в развитие способностей людей; в институты рынка труда; в достойную и стабильную занятость.

Инвестиции в достойную и стабильную занятость предполагают развитие прежде всего реального сектора экономики, в том числе на основе цифровых технологий. При этом необходимо внедрять и применять новые технологии в поддержку достойного труда и принять подход к технологиям по принципу «управляет человек» [1, с. 61].

Источники инвестирования, по нашему мнению, - это прежде всего мобилизация внутренних ресурсов. Существенным источником является недопущение утечки ресурсов в форме противозаконных переводов финансовых средств за рубеж, соответственно, вовлечение их в национальную экономику.

Привлечение инвестиций невозможно без обеспечения в стране благоприятного делового климата и переориентации бизнеса на долгосрочное инвестирование в реальную экономику. Также актуальным является вопрос стимулирования бизнеса к решению социальных задач.

Это требует как изменения психологии современного предпринимателя через соответствующие образовательные программы, так и

изменения государственной экономической политики, ориентирующей бизнес на долгосрочные программы развития реального сектора и решение социальных задач через справедливую налогово-бюджетную политику.

Необходимо понимать, что вся человеческая деятельность регулируется двумя институтами: правом (законом) и нравственностью. Поэтому руководители и предприниматели, от которых прежде всего зависит реализация экономической, технической или иной политики, направленной на развитие человека и обеспечение достойного труда, должны брать на себя нравственную ответственность за принимаемые решения.

Во всей институциональной системе национальных государств и международного сообщества необходимо формирование правил и стимулов, обеспечивающих переориентацию экономики на обращенный к человеку путь.

[1] Work for a brighter future – Global Commission on the Future of Work International Labour organization, (2019), available online: https://www.ilo.org/global/topics/future-of-work/publications/WCMS_662410/lang--en/index.htm

УДК 336.64

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЮ ПРИВАБЛИВІСТЮ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

PROBLEMS AND PROSPECTS OF MANAGEMENT OF INVESTMENT ATTRACTION OF SUBJECTS OF BUSINESS

*докт. екон. наук Л.А. Костирко¹, докт. екон. наук Р.О. Костирко²,
О.О. Середя¹, канд. екон. наук Е.В. Чернодубова¹*

*¹Східноукраїнський національний університет
імені Володимира Даля (м. Северодонецьк)*

²ДВНЗ «Університет банківської справи» (м. Київ)

***D. Sc. (Econ.) L. Kostyrko¹, D. Sc. (Econ.) R. Kostyrko², O. Sereda¹,
PhD (Econ.) E. Chernodubova¹***

¹V. Dahl East-ukrainian national University (Severodonetsk)

²Banking University (Kyiv)

Забезпечення стійкого зростання економіки країни в значній мірі залежить від інвестиційної привабливості суб'єктів господарювання. Для вітчизняних підприємств характерною є низька інвестиційна активність з таких причин: несприятливий інвестиційний клімат, недостатній рівень підтримки держави у співфінансуванні значущих інноваційно-інвестиційних проєктів, нерозвинутість інвестиційного та фондового ринків. За