

Міністерство освіти і науки України
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ

(м. Харків, Україна)

УНІВЕРСИТЕТ МИКОЛАСА РОМЕРИСА

(м. Вільнюс, Литва)

РИЗЬКИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

(м. Рига, Латвія)

УНІВЕРСИТЕТ ФІНАНСІВ І СТРАХУВАННЯ

(м. Софія, Болгарія)

МІНГЯЧЕВІРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

(м. Мінгячевір, Азербайджан)

КАЗАХСЬКИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ

ІНСТИТУТ ІМЕНІ Л.Б. ГОНЧАРОВА

(м. Алмати, Казахстан)



МАТЕРІАЛИ

XVI Міжнародної наукової конференції
здобувачів вищої освіти
**«ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ
ПІДПРИЄМСТВА: ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

10 березня 2023 р.

Харків
2023

У збірнику представлено матеріали XVI Міжнародної наукової конференції здобувачів вищої освіти «Проблеми розвитку економіки підприємства: погляд молоді».

Матеріали подано у авторській редакції. Редакційна колегія може не поділяти думок авторів. За достовірність даних відповідальність несуть автори.

Матеріали призначено для користування широкого кола зацікавлених осіб – науковцями, викладачами закладів вищої освіти, працівниками органів державної влади, підприємцями, здобувачами вищої освіти тощо.

Друкується за рішенням
Ради факультету управління та бізнесу ХНАДУ
протокол № 2 від 13 березня 2023 р.

Голова:

Богомолов В. О. – ректор ХНАДУ, доктор технічних наук, професор, Заслужений діяч науки і техніки України, лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки

Заступники Голови

Дмитрієв І. А. – проректор з наукової роботи ХНАДУ, доктор економічних наук, професор, Заслужений діяч науки і техніки України;

Шевченко І. Ю. – декан факультету управління та бізнесу ХНАДУ, доктор економічних наук, професор;

Дмитрієва О. І., д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки і підприємництва ХНАДУ.

Члени оргкомітету:

Криворучко Оксана Миколаївна, д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту ХНАДУ;

Ковальова Тетяна Володимирівна, к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування ХНАДУ;

Еюбов Вейсал Сейфал оглу, д.е.н., професор, проректор з наукової роботи Мінгячевірського державного університету (Азербайджан);

Ротомскіс Ірмантас, д.е.н., професор, заступник декана факультету економіки і управління фінансами Університету Миколаса Ромериса (Литва);

Калгулова Роза Жумахметівна, к.е.н., професор, завідувач кафедри економіки Казахського автомобільно-дорожнього інституту ім. Л.Б. Гончарова (Казахстан);

Лаце Наталія, д.е.н., професор, завідувач кафедри корпоративних фінансів та економіки Ризького технічного університету (Латвія);

Брітченко Ігор Геннадійович, д.е.н., професор, професор Університету страхування та фінансів (Болгарія);

Нестеренко Валентина Юріївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки і підприємництва ХНАДУ, відповідальний секретар.

Проблеми розвитку економіки підприємства: погляд молоді:
Матеріали XVI Міжнародної наукової конференції здобувачів вищої освіти (м. Харків, 10 березня 2023 року). - Х.: ХНАДУ. - 2023. - 356 с.

© Колектив авторів,
2023

Уламбаяр Ц. ПРО ОДИН З ПІДХОДІВ ДО АЛГОРИТМУ ПОБУДОВИ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	221
Христенко А.О. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ОБЛІК ПОСЛУГ З ПЕРЕВЕЗЕННЯ ВАНТАЖІВ.....	222
Ярошенко Б.В. ОСОБЛИВОСТІ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЯК ОБ'ЄКТА ОБЛІКУ.....	224
Xəlilov Nihad MÜHASIBAT UÇOTUNUN, AUDITİN VƏ VERGİTUTMANİN AKTUAL ASPEKTLƏRİ.....	226

Секція 6. УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦТВА

Аділов Е.К. БЛОКЧЕЙН-ТЕХНОЛОГІЇ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ.....	229
Бабій В.С. АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА.....	231
Безсонов В.Є. ВЕНЧУРНЕ ФІНАНСУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТИМУЛЮВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	232
Білоконь Є.Р., Сімоненко К.Є. ОСОБЛИВОСТІ ПРИЙНЯТТЯ ІНВЕСТИЦІЙНИХ РІШЕНЬ.....	233
Брахім Ель Ібурки ФАКТОРИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА РІВЕНЬ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОДУКЦІЇ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	235
Бутенко М.О. РОЗГЛЯД ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ ЯК ОКРЕМОГО ВИПАДКУ ЕЛЕКТРОННОГО БІЗНЕСУ.....	237
Ветчинкін О.С. РИЗИК-УПРАВЛІННЯ АБО УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ?.....	239
Волобуєв Б.В. ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ, ЩО ПОВ'ЯЗАНІ З ПСИХО-ЕМОЦІЙНИМ СТАНОМ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ВІЙНИ.....	240
Говоров А.С., Стогул К.М. КОНЦЕПЦІЯ БЕЗПЕКИ АВТОМАТИЗОВАНИХ СИСТЕМ ОБРОБЛЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ.....	242
Горбуненко А.Б. ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА В ЕПОХУ ЦИФРОВІЗАЦІЇ.....	244
Грабовська Н.В. ТЕНДЕНЦІЇ В HR МЕНЕДЖМЕНТІ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	245
Грузда А.Ю. СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ ОПЕРАТОРА ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ.....	248
Гудков О.О. РИЗИК: СУТНІСТЬ, ЗМІСТ І НАСЛІДКИ.....	249
Даниленко К.О. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОНЯТТЯ ЯКОСТІ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ.....	250
Дегтярьов М.С. ЕВОЛЮЦІЯ ТЕРМІНІВ «HARD SKILLS» ТА «SOFT SKILLS».....	252

є предмет управління в умовах ризику, а тільки втрати.

У зв'язку з вищесказаним встає питання – а як же називати поведінку в умовах ризику, якщо управління ризиками відсутнє.

На думку авторів доповіді замість управління ризиками, яке у дійсності не існує, логічне використати зовні значно схожий, але реальний за сенсом термін «ризик-управління (Р-У)» .

Й справді, – це звичайний різновид управління, тому що вже давно відоме, - будь-яке управління складається з двох елементів: менеджменту плюс виробництва. Тому сутність управління в умовах ризику, тобто, сутність Р-У – це організація поведінки людини в умовах ризику.

Зміст Р-У, як й будь-яке управління, логічне складати з ризик-менеджменту (Р-М) і ризик-виробництва (Р-В).

Висновок. Отже, основним результатом доповіді є обґрунтування необхідності використовувати не термін «управління ризиками», а «ризик-управління». Це буде сприяти не тільки більш глибокому розумінню управління в умовах ризику, але й самого ризику.

Література:

1. Система управління ризиками: веб-сайт. URL: <https://www.csd.ua/index> (дата звернення: 05.03.2023).

ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ, ЩО ПОВ'ЯЗАНІ З ПСИХО-ЕМОЦІЙНИМ СТАНОМ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ВІЙНИ

Волобуєв Б.В.

*Науковий керівник: Яковенко В.Г. к.е.н, доцент
Український державний університет залізничного транспорту*

Війна є складним випробуванням не лише для армійських військових, але й для менеджерів та керівників підприємств, які знаходяться в зоні конфлікту. Менеджмент та управління персоналом під час війни є важливим елементом успішного ведення війни та забезпечення безпеки населення та військових. У даній науковій роботі будуть розглянуті проблеми та вирішення з питань менеджменту та управління персоналом під час війни.

Актуальність теми полягає в тому, що війна є найбільш складною ситуацією для менеджменту та управління персоналом. Під час війни підприємства та організації повинні працювати в умовах, коли їхні ресурси та працівники можуть бути під загрозою. Крім того, війна може мати серйозний вплив на економіку та інфраструктуру, що може вплинути на роботу підприємств та організацій.

Проблеми менеджменту та управління персоналом під час війни можуть бути різними. Основні проблеми полягають у забезпеченні безпеки для персоналу та забезпеченні належних умов для продовження роботи. Нижче будуть розглянуті деякі проблеми та вирішення їх.

Проблема 1: Брак кваліфікованого персоналу

Під час війни, брак кваліфікованого персоналу може бути серйозною проблемою для військових операцій. Наприклад, брак лікарів та медичних працівників може призвести до того, що поранені військові не отримають належної медичної допомоги, що знижує їх шанси на виживання.

Проблема 2: Забезпечення безпеки персоналу

Під час війни одним з основних завдань менеджменту та управління персоналом є забезпечення безпеки для своїх працівників. Це може включати захист від можливих обстрілів, підривних пристроїв, терористичних актів тощо.

Проблема 3: Психічний стан працівників

Під час війни, працівники підприємств знаходяться в особливо напруженій ситуації, яка може сильно вплинути на їх психічний стан та працездатність. Тому, менеджмент та управління персоналом повинні враховувати цю проблему та вживати заходів для забезпечення психологічної підтримки працівників.

Одним зі способів забезпечення психологічної стабільності працівників є проведення тренінгів та семінарів з питань психологічного здоров'я, взаємодії зі стресом та відновлення після стресу. Такі заходи допоможуть підвищити свідомість працівників про важливість дбайливого ставлення до свого психологічного здоров'я та навчити їх ефективним стратегіям подолання стресу.

Крім того, можна розглянути забезпечення додатковими відпустками для працівників, які перебувають в напруженій ситуації або дозволити роботу з дому (при можливості організувати виконання поставлених задач дистанційно). Також важливо мати відкрите спілкування з працівниками, щоб дізнатися про їх потреби та проблеми та вчасно реагувати на них.

Отже, забезпечення психологічної стабільності працівників під час війни – це важлива складова успішного менеджменту та управління персоналом. Врахування цієї проблеми та вжиття заходів для її вирішення допоможуть не тільки підтримати працівників в складній ситуації, але й підвищити продуктивність та ефективність роботи підприємства.

Література:

1. Вітківська О. HR менеджмент під час війни: як піклуватися про персонал. 2022. URL: <https://hurma.work/blog/hr-menedzhment-pid-chas-vijny-yak-pikluvatysya-pro-personal/> (дата звернення: 01.03.2023).
2. Костюк М. HR-менеджмент під час війни: як Скандинавська модель допомагає комунікувати. 2022. URL: <https://dou.ua/forums/topic/37615/> (дата звернення: 03.03.2023).
3. Ярмолюк А. Ринок праці під час війни: як організувати HR процеси у компаніях? 2022. URL: <https://eba.com.ua/rynok-pratsi-pid-chas-vijny-yak-organizuvaty-hr-protsezy-u-kompaniyah/> (дата звернення: 01.03.2023).

МАТЕРІАЛИ
XVI Міжнародної наукової конференції
здобувачів вищої освіти
**«ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ
ПІДПРИЄМСТВА: ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

10 березня 2023 р.

Відповідальний за випуск

В.Ю. Нестеренко

Підписано до друку _____ Формат _____ Папір офсетний.
Гарнітура Times New Roman Суг. Віддруковано на
ризографі Ум.друк. арк. __ Обл.-вид. арк.

ВИДАВНИЦТВО

Харківського національного автомобільно-дорожнього університету

**Видавництво ХНАДУ, 61002, Харків-МСП, вул. Ярослава
Мудрого, 25.**

Тел. /факс: (057)700-38-64; 707-37-03, e-mail: rio@khadi.kharkov.ua

Свідоцтво Державного комітету інформаційної політики,
телебачення та радіомовлення України про внесення суб'єкта
видавничої справи до Державного реєстру видавців, виготівників
і розповсюджувачів видавничої продукції, серія ДК № 897 від
17.04 2002 р.