

**УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ**

ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра менеджменту і адміністрування

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

**до виконання кваліфікаційної роботи
для здобувачів вищої освіти за другим (магістерським)
рівнем спеціальності 073 «Менеджмент»**

Харків – 2021

Методичні вказівки розглянуто та рекомендовано до друку на засіданні кафедри менеджменту і адміністрування 01 лютого 2021 року, протокол № 7.

Методичні вказівки рекомендовано для здобувачів вищої освіти за другим (магістерським) навчальним рівнем спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій і адміністрування», «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» та «Логістика».

Укладачі:

проф. О. В. Дикань,
доц. Ю. О. Крихтіна

Рецензент

проф. О. Г. Кірдіна

ЗМІСТ

Вступ.....	4
1 Вимоги до кваліфікаційної роботи магістра.....	4
1.1 Загальні положення.....	4
1.2 Вимоги до написання кваліфікаційної роботи магістра..	7
2 Рекомендована тематика кваліфікаційних робіт магістрів...	11
3 Рекомендовані плани кваліфікаційних робіт магістрів.....	21
4 Захист кваліфікаційної роботи магістра.....	24
4.1 Підготовка кваліфікаційної роботи магістра до захисту та його організація.....	24
4.2 Загальні критерії оцінювання кваліфікаційної роботи магістра.....	26
Список літератури.....	27
Додаток А. Зразок титульної сторінки кваліфікаційної роботи.....	29
Додаток Б. Зразок завдання до кваліфікаційної роботи.....	30
Додаток В. Зразок змісту кваліфікаційної роботи.....	32
Додаток Г. Зразок рецензії на кваліфікаційну роботу магістра	33
Додаток Д. Зразок титульної сторінки наочних матеріалів до захисту кваліфікаційної роботи магістра.....	34

ВСТУП

Методичні вказівки розроблено відповідно до вимог освітньо-професійної програми вищої освіти з підготовки фахівців спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем, Закону України «Про освіту» [1] та Закону України «Про вищу освіту» [2] та кодексу академічної доброчесності УкрДУЗТ [3].

Кваліфікаційна робота магістра, що виконується здобувачем вищої освіти, є складовою атестації здобувачів вищої освіти, підсумковою дослідницькою роботою, яка дає змогу виявити рівень засвоєння ним теоретичних знань та практичної підготовки, здатність до самостійної роботи за обраною спеціальністю.

Виконання кваліфікаційної роботи магістра суттєво підвищує якість підготовки фахівців з менеджменту, прищеплює навички самостійного вирішення важливих науково-практичних завдань. Ця форма атестації здобувачів вищої освіти є могутнім фактором активізації їхньої самостійної роботи з елементами наукового дослідження.

1 ВИМОГИ ДО КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ МАГІСТРА

1.1 Загальні положення

Магістр – це освітній ступінь, що здобувається на другому рівні вищої освіти та присуджується вищим навчальним закладом у результаті успішного виконання здобувачем вищої освіти відповідної освітньої програми [2].

Кваліфікаційна робота магістра є підсумковою роботою, яка дає можливість виявити рівень засвоєння здобувачем вищої освіти теоретичних знань та практичної підготовки, здатність до самостійної роботи за обраною спеціальністю на первинних посадах відповідно до узагальненого об'єкта діяльності. Кваліфікаційна робота магістра є одним із видів індивідуальних робіт здобувача вищої освіти, оригінальним, завершеним науковим дослідженням у галузі знань 07 «Управління та

адміністрування» та містить сукупність результатів, положень, що пропонуються для публічного захисту.

Кваліфікаційна робота магістра має засвідчувати здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій, характеризується невизначеністю умов і вимог.

Мета виконання кваліфікаційної роботи магістра як методу оцінювання рівня якості підготовки – визначення рівня підготовленості здобувача вищої освіти до розв'язання комплексу наукових і прикладних завдань відповідно до узагальненого об'єкта діяльності на основі застосування системи теоретичних знань і практичних навичок, отриманих у процесі всього періоду навчання.

Виконання кваліфікаційної роботи магістра забезпечує:

- систематизацію, закріплення, розширення та застосування знань здобувача вищої освіти під час виконання конкретних науково-дослідних і прикладних завдань;
- розвиток навичок самостійної роботи;
- оволодіння методикою дослідження при вирішенні наукових та прикладних проблем.

Кваліфікаційна робота магістра як метод оцінювання рівня якості підготовки має продемонструвати, що магістр володіє системою спеціальних знань, які здобуті у процесі навчання та практичної підготовки на рівні новітніх досягнень науки у предметній галузі діяльності, що є запорукою його наукового мислення та творчої професійної, науково-дослідницької та педагогічної діяльності, та вміє:

- працювати з інформаційними джерелами (законодавчими і інформаційними джерелами, науковою і фаховою літературою, зокрема виданою іноземними мовами, матеріалами Інтернету, даними статистичної та фінансової звітності);
- викладати матеріал логічно та аргументовано;
- використовувати новітні дидактичні технології і методи;
- використовувати статистичні та математичні методи для аналізу проблем та обґрунтування управлінських рішень;
- опановувати сучасні наукові методи для проведення теоретичних і емпіричних досліджень;

- використовувати набуті навички для розроблення пропозицій і обґрунтування рекомендацій з предмета дослідження;

- генерувати та обґрунтовувати гіпотези, ідеї, пропозиції у предметній галузі наукових досліджень;

- робити висновки щодо результатів проведених досліджень.

Мета кваліфікаційної роботи магістра як наукового дослідження – розв'язання комплексу наукових і прикладних завдань відповідно до узагальненого об'єкта діяльності на основі застосування системи теоретичних знань і практичних навичок для вирішення конкретних завдань щодо вдосконалення управління та адміністрування в організаціях, ініціювання до впровадження інновацій відповідно до узагальненого об'єкту діяльності магістра зі спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій і адміністрування», «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» та «Логістика».

Кваліфікаційна робота магістра виконується на матеріалах реальних об'єктів – підприємств та організацій різних форм власності, які є юридичними особами і мають самостійну звітність.

Тема кваліфікаційної роботи магістра має відображати проблематику функціональних напрямів діяльності з управління та адміністрування і конструюватися на основі компетентностей, що формують програмні результати навчання магістра спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій і адміністрування», «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» та «Логістика».

Етапи підготовки та виконання кваліфікаційної роботи магістра:

- вибір та затвердження теми;
- складання та затвердження завдання на кваліфікаційну роботу магістра;
- проведення досліджень;
- опрацювання та викладення результатів досліджень;
- оформлення кваліфікаційної роботи магістра;

- попередній захист кваліфікаційної роботи магістра на випусковій кафедрі та допуск її до захисту в екзаменаційній комісії;

- зовнішнє рецензування кваліфікаційної роботи магістра;
- захист кваліфікаційної роботи магістра на засіданні екзаменаційної комісії.

Кваліфікаційна робота магістра обсягом 5,5–6,5 авторських аркушів (100–120 сторінок) виконується за тематикою завдань професійної діяльності, містить елементи наукової новизни та практичної значущості. До обсягу кваліфікаційної роботи магістра не включають список використаних джерел та додатки. Допускається відхилення в межах $\pm 10\%$.

Детально вимоги щодо оформлення кваліфікаційної роботи магістра наведено у [4, 5].

1.2 Вимоги до написання кваліфікаційної роботи магістра

Вибір теми кваліфікаційної роботи магістра. Тема має відображати основну ідею, завдання, положення, які необхідно дослідити. Критерієм вибору теми дослідження є її актуальність щодо сучасних тенденцій розвитку науки і практики в галузі управління. Теми формуються відповідно до напрямів науково-дослідної тематики випускової кафедри, сучасних досягнень науки у предметній галузі професійної діяльності. Назва теми повинна бути чіткою, лаконічною та містити однозначне тлумачення. Закріплення теми кваліфікаційної роботи магістра, призначення наукового керівника та консультантів (у разі потреби) затверджується наказом ректора академії.

Структура кваліфікаційної роботи магістра.
Кваліфікаційна робота магістра складається із:

- титульної сторінки (додаток А);
- завдання на кваліфікаційну роботу магістра (додаток Б);
- переліку умовних позначень (за необхідності);
- змісту (додаток В);
- вступу;
- основної частини (теоретико-методологічний розділ, дослідницько-аналітичний розділ, проектно-рекомендаційний

розділ, кожен з яких має містити щонайменше три підпункти та окремий пункт з короткими висновками за результатами проведених досліджень у розділі);

- висновків;
- списку використаних джерел;
- додатків.

Титульні сторінки є першими сторінками кваліфікаційної роботи магістра і оформлюються відповідно до вимог стандарту [4] та вимог вищого навчального закладу [5] (додаток А).

Завдання на кваліфікаційну роботу магістра містить зміст роботи, календарний графік виконання роботи. Завдання затверджується керівником кваліфікаційної роботи магістра та завідувачем випускової кафедри (додаток Б).

У кваліфікаційній роботі магістра подається *перелік умовних скорочень*, якщо в ній вжито специфічну термінологію, а також використано маловідомі скорочення, нові символи, позначення тощо.

Зміст кваліфікаційної роботи магістра визначається її темою і відображається в плані, який затверджується керівником (додаток В).

У *вступі* кваліфікаційної роботи магістра зазначаються: актуальність теми (обґрунтування вибору теми дослідження); мета і завдання; формулюється об'єкт і предмет дослідження; методи наукових досліджень; інформаційна база; елементи наукової новизни; практична значущість; апробація результатів дослідження; структура та обсяг кваліфікаційної роботи магістра. Обсяг вступу не має перевищувати 3–4 сторінки.

Актуальність теми подається у вигляді критичного аналізу та напрямів розв'язання проблеми, обґрунтування необхідності досліджень для організацій та установ. Висвітлення актуальності повинно бути небагатослівним, визначати сутність наукової проблеми (завдання).

Мета та завдання роботи мають бути чітко сформульовані та відображати тематику дослідження.

Об'єкт дослідження кваліфікаційної роботи магістра – це процес або явище, що створюють проблемну ситуацію і обрані для вивчення.

Предметом дослідження кваліфікаційної роботи магістра є соціально-економічні закономірності функціонування та розвитку об'єкта, різноманітні його якості, властивості тощо. Предмет дослідження міститься в межах об'єкта.

Об'єкт і предмет як категорії наукового процесу співвідносяться між собою як загальне і часткове.

Методи досліджень – спосіб набуття достовірних наукових знань, умінь та практичних навичок у різних галузях діяльності. Перераховуються використані наукові методи дослідження та змістовно визначається, що саме досліджувалось кожним методом. Вибір методів дослідження повинен забезпечити достовірність отриманих результатів та висновків.

Інформаційна база – наводиться перелік видів джерел інформаційного забезпечення дослідження.

Елементи наукової новизни повинні мати узагальнюючий характер і містити власні висновки та рекомендації з предмету дослідження.

Практична значущість має містити результати самостійно проведених досліджень, що можуть бути впроваджені в діяльність організацій.

Апробація результатів дослідження має містити назви статей, тез доповідей, підготовлених за матеріалами роботи, виступи на науково-практичних конференціях.

Структура та обсяг кваліфікаційної роботи магістра має інформувати про обсяг роботи (кількість сторінок), структурні частини роботи, кількість таблиць, рисунків, використаних джерел.

Основна частина кваліфікаційної роботи магістра складається з розділів (теоретико-методологічний, дослідницько-аналітичний, проектно-рекомендаційний) і підрозділів, які мають бути взаємопов'язані, а матеріал – викладений послідовно і логічно із критичним аналізом теоретичних положень, статистичних даних, інформації різноманітного характеру. У кінці кожного розділу формулюються висновки зі стислим викладенням наведених у ньому результатів наукових і прикладних досліджень.

У першому теоретико-методологічному розділі основної частини розглядаються теоретичні та методологічні аспекти

досліджуваної проблеми, аналітичний огляд літературних джерел з предмета наукового дослідження, критично аналізуються різні погляди, здійснюється їх наукова класифікація, основні фактори впливу на стан і розвиток досліджуваного об'єкта тощо з обов'язковим посиланням на джерела. Теоретичне обґрунтування, суть, значення, класифікаційні характеристики, історія та тенденції розвитку предмета дослідження, методологічні підходи повинні мати елементи полемічності, розкривати власну позицію щодо предмета дослідження, що створює передумови для проведення у наступному розділі власних наукових досліджень.

Для констатації та обґрунтування загальнотеоретичних висновків та тенденцій доцільно використовувати дані, опубліковані у відповідних енциклопедіях, монографіях, довідниках, зарубіжних джерелах, виданнях, у т. ч. з наукометричної бази Scopus.

У другому дослідницько-аналітичному розділі здобувач вищої освіти, використовуючи фактичний матеріал і зібрану інформацію, аналізує та розкриває зміст питань на прикладі конкретних установ, організацій.

Дослідження проблеми має здійснюватися на основі накопиченого і систематизованого матеріалу, групування та обробки даних, що дозволяє проводити кваліфікований аналіз, обґрунтовувати пропозиції у наступному розділі. Текст кваліфікаційної роботи магістра слід підкріпити реальними документами установ, організацій, що наводяться у додатках.

Третій проектно-рекомендаційний розділ містить декілька взаємопов'язаних підрозділів, в яких надано конкретні науково обґрунтовані пропозиції, проекти інноваційного характеру щодо вдосконалення управління та підвищення ефективності діяльності підприємств, організацій та/або їх структурних підрозділів. У цьому розділі розкривають також зміст і результати власних наукових досліджень, подаються конкретні методики і моделі.

У висновках кваліфікаційної роботи магістра підбиваються підсумки проведеного дослідження, наводяться одержані наукові та практичні результати, рекомендації щодо їх науково-практичного використання.

Формулювання висновків має базуватися на матеріалах основної частини роботи відповідно до поставлених завдань. Для формулювання висновків та ґрунтовних пропозицій рекомендується апробація основних положень дослідження на наукових заходах.

Обсяг висновків, як правило, не має перевищувати 3–4 сторінки.

До списку використаних джерел слід включати джерела, на які у тексті є посилання, а також ті, які використано при викладі конкретних наукових положень. Список складається із законодавчих актів, нормативних матеріалів, вітчизняної та зарубіжної (не більше 10 % від загальної кількості джерел) наукової, спеціальної літератури, фахових видань, інформаційних ресурсів Інтернету. Список використаних джерел має містити не менш 75 літературних джерел, 70 % з яких опубліковано за останні 10 років.

У додатках наводяться (за потреби) допоміжні матеріали: копії документів, витяги із законодавчо-нормативних документів, звіти, інструкції/положення/правила, результати соціологічних та маркетингових досліджень, громіздкі таблиці, рисунки тощо.

Рекомендований обсяг кваліфікаційної роботи магістра 100–120 сторінок. До цього обсягу не включають список використаних джерел та додатки. Допускається відхилення в межах 10 %.

2 РЕКОМЕНДОВАНА ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ МАГІСТРІВ

Освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування»

1 Аналіз концепцій управління персоналом та особливості їх застосування на підприємстві.

2 Вдосконалення організаційно-методичних (-методологічних) засад управління підприємством.

3 Вдосконалення управління інноваційною діяльністю на підприємстві.

- 4 Вдосконалення фінансової політики підприємства.
- 5 Впровадження сучасних технологій управління персоналом на підприємстві.
- 6 Впровадження сучасних управлінських технологій на підприємстві.
- 7 Діагностика системи управління підприємства в сучасних умовах господарювання.
- 8 Ділова кар'єра та методи оцінки конкурентоспроможності працівника на підприємстві.
- 9 Ефективність інноваційної діяльності підприємств.
- 10 Ефективність управлінських рішень та критерії оцінки в діяльності організації.
- 11 Інноваційна стратегія фірми у формуванні конкурентоспроможного портфеля.
- 12 Інформаційне забезпечення менеджменту на підприємстві.
- 13 Корпоративна культура як елемент системи стратегічного управління підприємства.
- 14 Менеджмент підприємства у кризових ситуаціях.
- 15 Менеджмент системи підготовки і перепідготовки кадрів на підприємстві.
- 16 Методологія антикризового управління підприємством.
- 17 Механізм формування системи стратегічного управління підприємством.
- 18 Моделювання управлінських рішень в організації.
- 19 Операційний менеджмент підприємства: практика здійснення та напрями модернізації на сучасному етапі господарювання.
- 20 Організаційна культура сучасного підприємства як фактор конкурентоспроможності.
- 21 Організаційно-економічний механізм функціонування підприємства в сучасних умовах господарювання.
- 22 Основні напрями розвитку сучасних принципів та методів менеджменту в умовах мінливого конкурентного оточення.
- 23 Особливості менеджменту підприємства в сучасних умовах.

- 24 Підвищення ефективності управління підприємством в сучасних умовах господарювання.
- 25 Підвищення ефективності управління ресурсним потенціалом підприємства.
- 26 Програмно-цільовий підхід в управлінні підприємством.
- 27 Процес бізнес-планування інноваційної діяльності на підприємстві.
- 28 Реінжиніринг бізнес-процесів на підприємстві.
- 29 Розробка бізнес-плану інвестиційного проекту.
- 30 Розробка бізнес-плану реструктуризації підприємства.
- 31 Розробка стратегії диверсифікації діяльності підприємства.
- 32 Розробка стратегії розвитку підприємства.
- 33 Розробка стратегії управління підприємством.
- 34 Розробка стратегії фінансування діяльності підприємства.
- 35 Стратегічний аналіз у системі стратегічного управління підприємства.
- 36 Стратегія інноваційного менеджменту підприємства.
- 37 Стратегія підвищення конкурентоспроможності підприємства в умовах кризи.
- 38 Сучасні технології управління ризиками в діяльності організацій.
- 39 Удосконалення (формування) системи логістичного управління на підприємстві.
- 40 Удосконалення економічного механізму господарювання на підприємстві.
- 41 Удосконалення механізму управління персоналом підприємства.
- 42 Удосконалення організаційної структури управління підприємством.
- 43 Удосконалення процесу стратегічного планування на підприємстві.
- 44 Удосконалення системи менеджменту підприємства.
- 45 Удосконалення стратегії управління підприємством.
- 46 Удосконалення управління інвестиційною діяльністю підприємства.

47 Удосконалення управління комунікаційною діяльністю підприємства на основі впровадження сучасних інформаційних технологій.

48 Управління економічним ризиком господарської діяльності підприємства.

49 Управління комунікативною політикою підприємства в сучасних умовах.

50 Управління конкурентоспроможністю підприємства.

51 Управління маркетингом на підприємстві.

52 Управління організаційною культурою підприємства в умовах розвитку ринкових відносин.

53 Управління портфелем інвестицій підприємства.

54 Управління проведенням реструктуризації підприємства на окремих етапах його розвитку.

55 Управління процесом організаційних змін підприємства у кризовій ситуації.

56 Управління процесом реалізації інноваційного проекту підприємства.

57 Управління ризиками реалізації інвестиційного проекту.

58 Управління ризиком: сучасні теорії та практичний досвід.

59 Управління соціальним розвитком трудового колективу підприємства в умовах нових економічних відносин.

60 Управління стратегічними змінами на підприємстві.

61 Управлінське консультування в сучасних умовах господарювання.

62 Управлінський вплив на зовнішнє середовище підприємства.

63 Формування кадрової політики підприємства.

64 Формування організаційної культури в сучасних умовах.

65 Формування програми розвитку підприємства в умовах сучасності.

66 Формування систем інформаційного обслуговування працівників апарату управління підприємства.

67 Формування системи менеджменту якості на підприємстві.

68 Формування системи мотивації праці працівників організації.

69 Формування сучасної (кадрової) політики на підприємстві.

70 Шляхи забезпечення економічного зростання підприємницької діяльності.

71 Шляхи підвищення конкурентоспроможності підприємства в сучасних умовах.

Освітня програма «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»

1 Акціонування як організаційно-економічний та правовий механізм залучення іноземного капіталу.

2 Аналіз джерел залучення фінансових ресурсів на зовнішньому ринку.

3 Бар'єри зарубіжного інвестування економіки України.

4 Вдосконалення механізму управління міжнародною аукціонною торгівлею.

5 Вдосконалення управління міжнародними бартерними операціями.

6 Взаємозв'язок різних рівнів менеджменту ЗЕД на підприємстві.

7 Впровадження системи фінансового контролінгу на підприємстві-суб'єкті ЗЕД.

8 Діагностика виробничої діяльності підприємства-суб'єкта ЗЕД.

9 Економічне обґрунтування експортно-імпортних операцій на підприємстві.

10 Ефективність використання іноземних інвестицій на підприємстві-суб'єкті ЗЕД.

11 Ефективність використання логістики на підприємствах-суб'єктах ЗЕД.

12 Ефективність залучення інвестицій підприємством-суб'єктом ЗЕД.

13 Ефективність імпортних закупівель на підприємстві.

14 Ефективність інвестиційного проекту за участю іноземних інвесторів.

15 Ефективність інвестиційної діяльності підприємства з іноземним капіталом.

16 Ефективність інноваційного менеджменту підприємства-суб'єкта ЗЕД.

17 Інвестиційні стратегії українських підприємств у міжнародному бізнесі.

18 Кредитування зовнішньоекономічної діяльності підприємства.

19 Менеджмент ефективності імпортних операцій на ринку будівельних матеріалів України.

20 Механізм комунікації у ЗЕД підприємства.

21 Механізм оцінки конкурентоспроможності експортної продукції.

22 Механізм управління конкурентоспроможністю суб'єкта зовнішньоекономічної діяльності.

23 Міжнародний менеджмент-маркетинг діяльності підприємства.

24 Обґрунтування управлінських рішень при здійсненні ЗЕД на підставі консалтингу.

25 Оптимізація ефективності зовнішньоекономічної діяльності підприємства.

26 Організація виходу підприємства на міжнародні ринки цінних паперів.

27 Організація інноваційного процесу на підприємстві-суб'єкті ЗЕД.

28 Організація каналів розподілу при виході фірми на зовнішні ринки.

29 Організація маркетингової та логістичної діяльності на підприємствах-суб'єктах ЗЕД.

30 Організація моніторингу зовнішньоекономічної діяльності.

31 Організація процесу міжнародних перевезень.

32 Особливості менеджменту експортної діяльності підприємства в умовах ризику.

33 Підвищення ефективності здійснення міжнародних посередницьких операцій.

34 Підвищення ефективності управління портфельними іноземними інвестиціями.

35 Підвищення ефективності управління прямими іноземними інвестиціями.

36 Політика інвестиційного контролінгу у міжнародному бізнесі.

37 Розробка інвестиційних проектів підприємств із залученням міжнародних фінансових організацій.

38 Розробка стратегії промислових підприємств щодо залучення іноземних інвестиційних ресурсів.

39 Розробка стратегії реструктуризації підприємства-суб'єкта ЗЕД.

40 Розробка стратегії управління інвестиційними ризиками у міжнародному бізнесі.

41 Розробка фінансової стратегії підприємства-суб'єкта ЗЕД.

42 Розробка цінової стратегії підприємства-суб'єкта ЗЕД.

43 Специфіка менеджменту ЗЕД при експорті товару в різні країни.

44 Стратегії зовнішньоекономічної діяльності на зарубіжних ринках.

45 Стратегічне планування діяльності туристичної фірми.

46 Технології управління ЗЕД малого і середнього бізнесу.

47 Управління експортним (імпортним) потенціалом підприємства.

48 Управління ефективністю міжнародних лізингових операцій.

49 Управління ефективністю операцій з експорту (імпорту).

50 Управління ефективністю сервісного обслуговування в експорті продукції.

51 Управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства.

52 Управління інвестиційною діяльністю зовнішньоекономічного комплексу.

53 Управління інноваційними технологіями розвитку підприємства-суб'єкта ЗЕД.

54 Управління інформаційним забезпеченням зовнішньоекономічної діяльності фірми.

55 Управління конкурентоспроможністю банківських послуг на міжнародному ринку.

56 Управління якістю в ЗЕД українських підприємств.

57 Формування інфраструктури забезпечення зовнішньоекономічної діяльності підприємств галузі.

58 Формування системи ефективного управління валютно-кредитними операціями.

59 Формування системи ефективного управління міжнародними транспортними (транспортно-експедиторськими) операціями підприємства.

60 Формування цінової політики підприємства-суб'єкта ЗЕД.

Освітня програма «Логістика»

1 Аналіз ефективності функціонування системи виробничої логістики.

2 Економіка та організація перевезення контейнерів на прикладі транспортно-експедиційної компанії.

3 Експортно-імпорتنі операції в логістичних системах.

4 Інноваційний розвиток логістичних процесів на підприємстві.

5 Інтеграція логістичних функцій торгово-посередницьких підприємств.

6 Інформаційне забезпечення логістичних процесів прийняття рішень.

7 Комплексне планування транспортно-логістичного забезпечення ланцюга поставок.

8 Конкурентоспроможність транспортно-логістичних хабів України.

9 Координація взаємовідносин з постачальниками виробничого підприємства.

10 Логістика закупівель у діяльності малого та середнього бізнесу.

11 Логістична координація учасників транспортного процесу.

12 Логістичне забезпечення функціонування кластерів.

13 Логістичний леверидж у системі управління логістичним витратами ланцюга поставок.

14 Методичне забезпечення системи процесного бюджетування бізнес-процесів логістичного ланцюга.

15 Міжнародне управління ланцюгами поставок.

16 Міжнародні логістичні системи доставки вантажів.

- 17 Оптимізація логістичних бізнес-процесів підприємства.
- 18 Оптимізація параметрів логістичної системи доставки вантажів.
- 19 Організаційно-економічний механізм взаємозв'язку маркетингових та логістичних процесів на підприємстві
- 20 Організація безпеки ланцюгів поставок продукції на залізничному транспорті.
- 21 Організація безпеки функціонування логістичної системи при застосуванні «хмарних» технологій.
- 22 Організація екологоорієнтованої логістичної стратегії ланцюга поставок.
- 23 Організація єдиного логістичного простору підприємства.
- 24 Організація інтегрованої взаємодії у ланцюгах поставок.
- 25 Організація ланцюга обслуговування споживачів.
- 26 Організація логістичних потоків у системі міських пасажирських перевезень.
- 27 Організація логістичних процесів на основі «хмарних» технологій.
- 28 Організація логістичного сервісу в умовах транспортно-експедиційного обслуговування.
- 29 Організація транспортно-складського забезпечення мережі збутових/виробничих/ торговельних/сервісних підприємств.
- 30 Оцінка ефективності логістичних систем на основі фінансово-економічних показників.
- 31 Перспективи «зелених» технологій у логістичній діяльності підприємств(а) України.
- 32 Проектування багаторівневої системи управління ефективністю фінансових потоків ланцюга поставок.
- 33 Проектування форм організації економічних потоків ланцюга поставок.
- 34 Реінжиніринг логістичних процесів на підприємстві.
- 35 Розвиток поштової логістики на ринку експрес-перевезень.
- 36 Розробка ефективних логістичних рішень у діяльності українських транспортних компаній.
- 37 Розробка стратегії логістичного обслуговування клієнтів компанії.

38 Стратегія розвитку складської логістики в ланцюгах взаємодії торговельних і виробничих підприємств.

39 Стратегія формування інтегрованої логістичної підтримки життєвого циклу продукції.

40 Стратегія формування та розвитку логістичної інфраструктури МТК.

41 Удосконалення контейнерних перевезень залізничним транспортом на основі використання принципів логістики.

42 Удосконалення логістичного сервісу компанії.

43 Удосконалення організації перевезень швидкопсувних вантажів залізничним транспортом.

44 Удосконалення перевезень залізничним транспортом у міжнародному сполученні з використанням принципів логістики.

45 Удосконалення системи мотивації персоналу логістичної інфраструктури.

46 Удосконалення структури управління логістичною компанією.

47 Удосконалення транспортно-експедиційної діяльності компанії.

48 Управління взаємодією підприємств у логістичному ланцюзі поставок.

49 Управління витратами в логістичних системах.

50 Управління комерційними ризиками в регіональних логістичних системах.

51 Управління парком транспортних засобів підприємства на засадах концепції життєвого циклу.

52 Управління процесами відновлення логістичної інфраструктури регіону (області / району).

53 Управління процесами реверсивної логістики в інтегрованій структурі корпоративного типу.

54 Управління ризиками у логістичній діяльності підприємства.

55 Формування системи менеджменту якості та особливості її залучення в логістичній компанії

56 Формування та управління мережею торгових посередників.

57 Шляхи врегулювання конфліктів інтересів структурних підрозділів підприємства на засадах маркетингу і логістики.

3 РЕКОМЕНДОВАНІ ПЛАНИ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ МАГІСТРІВ

Освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування»

ТЕМА «Удосконалення процесу стратегічного планування на підприємстві»

Вступ

1 Теоретичні основи стратегічного планування

1.1 Роль стратегічного планування в забезпеченні ефективності виробничо-господарської діяльності

1.2 Етапи та моделі стратегічного планування

1.3 Особливості стратегічного плану організації

1.4 Характеристика стратегій розвитку

Висновки до першого розділу

2 Аналіз господарської діяльності дистанції колії

2.1 Загальні положення діяльності дистанції колії

2.2 Аналіз основних техніко-економічних показників діяльності

2.3 Аналіз показників плану з праці

2.4 Аналіз експлуатаційних витрат та собівартості робіт

2.5 Аналіз фінансового результату

Висновки до другого розділу

3 Удосконалення стратегічного плану розвитку дистанції колії

3.1 Методичні підходи до розробки стратегії розвитку залізничного транспорту України

3.2 Концепція стратегічного сегментування залізничного транспорту

3.3 Стратегічне планування як основа ефективного розвитку залізничного транспорту в умовах його реформування

Висновки до третього розділу

Висновки

Список використаних джерел

Додатки

Освітня програма «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»

ТЕМА «Управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства»

Вступ

1 Теоретичні передумови розвитку системи зовнішньоекономічної діяльності підприємства

1.1 Сутність, завдання та основні засади зовнішньоекономічної діяльності

1.2 Роль підприємства у розвитку зовнішньоекономічної діяльності країни

1.3 Оцінка ефективності зовнішньоекономічної діяльності підприємства

Висновки до першого розділу

2 Аналіз та оцінка системи розвитку зовнішньоекономічної діяльності підприємства

2.1 Загальна соціально-економічна характеристика підприємства

2.2 Аналіз розвитку системи зовнішньоекономічної діяльності підприємства

2.3 Модель структурно-функціональних зв'язків підприємства у системі міжнародного бізнесу

Висновки до другого розділу

3 Перспективи та шляхи покращення розвитку системи зовнішньоекономічної діяльності підприємства

3.1 Вдосконалення процесу прийняття управлінських рішень у системі зовнішньоекономічної діяльності підприємства

3.2 Перспективи та шляхи розвитку системи зовнішньоекономічної діяльності підприємства

3.3 Вибір найбільш пріоритетних напрямків розвитку та розробка пропозицій щодо покращення системи зовнішньоекономічної діяльності підприємства

Висновки до третього розділу

Висновки

Список використаних джерел

Додатки

Освітня програма «Логістика»
ТЕМА «Управління ризиками у логістичній діяльності підприємства»

Вступ

1 Теоретико-методичні підходи до визначення сутності ризику в господарській діяльності підприємства

1.1 Методичні підходи до визначення економічної категорії «ризик» та їх відображення в наукових джерелах

1.2 Сутність управління ризиками у логістичній діяльності підприємства

1.3 Класифікація та чинники формування ризиків у логістичній діяльності підприємства

Висновки до першого розділу

2 Аналіз виробничо- господарської діяльності підприємства

2.1 Аналіз основних техніко-економічних показників діяльності підприємства

2.2 Аналіз фінансових результатів та основних показників балансу підприємства

2.3 Розробка заходів зниження підприємницьких ризиків фірми

Висновки до другого розділу

3 Вдосконалення управління ризиками у логістичній діяльності підприємства

3.1 Оцінка ризиків логістичної діяльності підприємства

3.2 Шляхи зниження ризиків у логістичній діяльності підприємства

3.3 Оцінка впливу ризику на прибутковість логістичної діяльності підприємства

3.4 Удосконалення системи управління ризиками логістичної діяльності підприємства

Висновки до третього розділу

Висновки

Список використаних джерел

Додатки

4 ЗАХИСТ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ МАГІСТРА

4.1 Підготовка кваліфікаційної роботи магістра до захисту та його організація

Атестація магістра передбачає захист кваліфікаційної роботи, яка є підсумком навчання за спеціальністю.

До захисту кваліфікаційної роботи магістра допускаються здобувачі вищої освіти, які успішно та повною мірою виконали навчальний план.

Кваліфікаційна робота магістра подається керівникові для перевірки у строки, визначені у завданні на виконання кваліфікаційної роботи магістра.

Кваліфікаційна робота магістра не повинна містити ознак плагіату та мати високу унікальність викладених результатів досліджень, що має бути підтверджено висновом перевірки на відсутність плагіату [3].

Керівник надає відгук про кваліфікаційну роботу магістра, в якому визначається: актуальність дослідження; ефективність використаної методології; рівень застосування здобутих у процесі навчання теоретичних знань та підготовки до виконання наукових досліджень; вміння самостійно вирішувати наукові та практичні задачі; вміння логічно, послідовно, аргументовано викладати матеріал і робити висновки; перспективність запропонованих рекомендацій та висновків; недоліки роботи (за наявності).

Кваліфікаційна робота магістра обов'язково повинна мати відгук (рецензію) (додаток Г). Рецензентами можуть бути: викладачі випускової кафедри та інших кафедр УкрДУЗТ, які мають науковий ступінь, фахівці-практики, науковці, викладачі інших ЗВО тощо.

Під час рецензування кваліфікаційної роботи магістра рекомендується визначати: новизну постановки і розроблення задачі; використання наукових методів дослідження; обґрунтованість висновків і пропозицій; участь здобувача вищої освіти у проведених дослідженнях, теоретичній та аналітичній обробці отриманих результатів, формулюванні наукового положення/ідеї/методики; вміння здобувача вищої освіти чітко,

грамотно й аргументовано викладати матеріал, правильно оформлювати його; недоліки щодо змістової частини роботи, оформлення.

Рецензія надається письмово і має містити загальний висновок щодо рекомендацій до захисту (рекомендовано або не рекомендовано) в екзаменаційній комісії.

Попередній захист кваліфікаційної роботи магістра здобувач вищої освіти проходить на випусковій кафедрі. Здобувачі, яких на попередньому захисті було оцінено позитивно, допускаються до захисту на засіданні екзаменаційної комісії.

Подана до захисту кваліфікаційна робота магістра повинна мати на титульних сторінках підпис наукового керівника.

Захист кваліфікаційної роботи магістра відбувається прилюдно на відкритому засіданні екзаменаційної комісії, склад якої затверджується в установленому порядку.

Здобувач вищої освіти, за погодженням зі своїм науковим керівником, готує для виступу доповідь та ілюстративний матеріал до неї (5–7 сторінок) із найважливішими ілюстративними матеріалами згідно з результатами дослідження за темою, оформленими у вигляді роздаткового матеріалу (формату А4) або презентації у форматі Microsoft Office Power Point. Вони мають послідовно ілюструвати доповідь здобувача і забезпечувати повноту висвітлення всіх положень, які підлягають захисту. Зразок оформлення титульної сторінки ілюстративного матеріалу наведено у додатку Д.

Доповідь має відобразити: обґрунтування актуальності теми, мету і завдання роботи, основні результати аналізу матеріалів діючої організації і творчі розробки автора, акцентувати елементи наукової новизни. Особливе місце має бути відведено обґрунтованим пропозиціям і рекомендаціям та оцінці їх ефективності. Обсяг тексту доповіді має відповідати 5–7 хвилинам виступу.

Перед захистом здобувачу вищої освіти слід ретельно прочитати рецензію, особливу увагу звернути на висловлені рецензентом зауваження і, по можливості, дати аргументовану відповідь у доповіді.

Проведення засідання екзаменаційної комісії при захисті кваліфікаційної роботи магістра включає:

- оголошення прізвища, імені та по батькові здобувача вищої освіти, теми його кваліфікаційної роботи магістра;
- оголошення досягнень здобувача вищої освіти (наукових, творчих, рекомендацій випускової кафедри);
- доповідь здобувача вищої освіти у довільній формі про сутність кваліфікаційної роботи магістра, основні технічні (наукові) рішення, отримані результати та ступінь виконання завдання. При цьому можуть використовуватися різні форми візуалізації доповіді. Демонстраційний матеріал кваліфікаційної роботи магістра може бути графічним (на папері), електронним (презентації тощо), натурним (моделі, макети тощо);
- відповіді на запитання членів екзаменаційної комісії;
- оголошення відгуку керівника або виступ керівника зі стислою характеристикою роботи здобувача вищої освіти в процесі підготовки кваліфікаційної роботи магістра;
- оголошення рецензії на кваліфікаційну роботу магістра;
- відповіді здобувача вищої освіти на зауваження керівника кваліфікаційної роботи магістра та рецензента;
- оголошення голови екзаменаційної комісії про закінчення захисту.

Процедура захисту протоколюється секретарем екзаменаційної комісії.

За результатами захисту кваліфікаційної роботи магістра екзаменаційна комісія на закритому засіданні приймає рішення щодо оцінки захисту і роботи (враховуючи висновок керівника, рецензію, зміст доповіді, відповіді на запитання). Оцінки оголошуються в день захисту.

За результатами успішного захисту кваліфікаційної роботи магістра та складання атестаційного екзамену екзаменаційна комісія приймає рішення щодо присвоєння кваліфікації «Магістр менеджменту» і про видачу випускнику диплому державного зразка [2].

4.2 Загальні критерії оцінювання кваліфікаційної роботи магістра

Рівень якості підготовки магістра під час захисту кваліфікаційної роботи магістра визначається за системами

оцінювання: Європейською кредитно-трансферною системою (ЄКТС) (за шкалою «А», «В», «С», «D», «Е», «FX», «F»); національною (за шкалою «відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»); системою ВНЗ (за 100-баловою шкалою); комплексною (поєднання ЄКТС, національної системи та/або системи оцінювання ВНЗ).

Кваліфікаційна робота магістра, в якій розкрито тему, прореферовано необхідні літературні джерела, проаналізовано відповідні інформаційні та статистичні бази даних, проведено дослідження, сформульовано висновки без необхідного їх обґрунтування, допускається до захисту, але не може бути оцінена вище ніж «задовільно».

Кваліфікаційна робота магістра, в якій зроблено власне оцінювання використаних літературних джерел, самостійно проаналізовано підібраний матеріал, звітні дані організації, на базі яких досліджувалася тема, проведено комплексні дослідження, зроблено висновки та сформульовано пропозиції, але вони не є достатньо аргументованими, може бути оцінена на «добре».

Кваліфікаційна робота магістра, в якій зроблено власне оцінювання різних літературних джерел, використано сучасні методи дослідження, побудовано формалізовану модель проблеми, проведено комплексні наукові дослідження, розрахунки і на їх основі – аргументовано висновки та обґрунтовано пропозиції, а результати наукового дослідження опубліковано у наукових виданнях та/або матеріалах наукових конференцій, може бути оцінена на «відмінно».

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1 Про освіту : Закон України від 05.09.2017 № 2145-VIII. *Відомості Верховної Ради*. 2017. № 38-39. Ст. 380. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text>

2 Про вищу освіту : Закон України від 01.07.2014 № 1556-VII. *Відомості Верховної Ради*. 2014. № 37-38. Ст. 2004. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18#Text>

3 Кодекс академічної доброчесності Українського державного університету залізничного транспорту: ухв. вченою радою УкрДУЗТ 21.12.2017. URL : <http://kart.edu.ua/wp-content/uploads/2020/06/kodex.pdf>

4 Стандарт вищої освіти другого (магістерського) рівня за спеціальністю 073 «Менеджмент галузі знань» 07 «Управління і адміністрування», затв. та введ. в дію наказом Міністерства освіти і науки України від 10.07.2019 № 959. URL : <https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/2019/07/12/073-menedzhment-magistr.pdf>

5 Коновалов Є. В., Козар Л. М. Студентська наукова звітність. Текстова частина (пояснювальна записка). Загальні вимоги до побудови, викладання та оформлення : метод. посіб. з додержання вимог нормоконтролю у студентській навчальній звітності. Харків : УкрДАЗТ, 2005. 40 с.

ДОДАТОК А
Зразок титульної сторінки кваліфікаційної роботи

Український державний університет залізничного транспорту

Кафедра _____ Менеджмент і адміністрування
повна назва кафедри

Пояснювальна записка
до кваліфікаційної роботи магістра
за освітньою програмою «Менеджмент організацій і адміністрування»/
«Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» / «Логістика»
спеціальності 073 «Менеджмент»

на тему: **Менеджмент системи підготовки і перепідготовки
кадрів на підприємстві**

Виконав: здобувач вищої освіти
за другим (магістерським) рівнем
групи _____

Іван ІВАНЕНКО
(власне ім'я та прізвище)

Керівник Олена ПОНОМАРЕНКО
(власне ім'я та прізвище)

Рецензент _____
(власне ім'я та прізвище)

Харків – 20__ р

ДОДАТОК Б
Зразок завдання до кваліфікаційної роботи

Український державний університет залізничного транспорту

Факультет економічний
Кафедра Менеджмент і адміністрування
Ступінь вищої освіти магістр
Освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування»/
«Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» / «Логістика»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри
д.е.н., професор
(вчене звання)

Олена ДИКАНЬ

(підпис)

(власне ім'я та прізвище)

_____ 202X р.

З А В Д А Н Н Я
НА ДИПЛОМНУ РОБОТУ

Івану Іваненку

(власне ім'я та прізвище)

1. Тема роботи «Менеджмент системи підготовки і перепідготовки кадрів на підприємстві»

керівник роботи Олена Пономаренко, к-т екон. наук, доцент

(власне ім'я та прізвище, науковий ступінь, вчене звання)

затверджено розпорядженням по економічному факультету від “__” _____
202X року № _____

2. Строк подання здобувачем вищої освіти роботи 01 грудня 202X
року

3. Вихідні дані до роботи Пояснювальні записки до звіту з виробничо-господарської діяльності підприємства за 20XX-202X рр., звітність підприємства за 20XX-202X рр., нормативна, законодавча, наукова література з питань підготовки і перепідготовки кадрів (вказується напрямок дослідження).

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити)

Теоретико-методичні засади підготовки і перепідготовки кадрів на залізничному транспорті. Сутність поняття «підготовка та перепідготовка персоналу». Підвищення кваліфікації і розвиток персоналу на підприємстві. Основні положення системи підготовки і перепідготовки

кадрів на залізничному транспорті. Комплексний аналіз виробничо-господарської діяльності вагонного депо. Загальна характеристика вагонного депо. Аналіз системи управління розвитком персоналу підприємства.

Аналіз техніко-економічних показників діяльності структурного підрозділу. Напрями удосконалення організації системи підготовки, перепідготовки кадрів на підприємстві. Інноваційні методи навчання. Визначення стратегії удосконалення системи управління розвитком персоналу підприємства. Економічне обґрунтування доцільності реалізації запропонованих заходів.

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)

1 Теоретико-методичні засади підготовки і перепідготовки кадрів на залізничному транспорті – чотири аркуші (формат А4). 2 Комплексний аналіз виробничо-господарської діяльності вагонного депо – п'ять аркушів (формат А4). 3 Напрями удосконалення організації системи підготовки, перепідготовки кадрів на підприємстві – два аркуші (формат А4).

6. Консультанти розділів проекту (роботи)

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв

7. Дата видачі завдання XX вересня 202X р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів дипломної роботи	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1	Система підготовки і перепідготовки кадрів на залізничному транспорті	25.09.202X	
2	Комплексний аналіз виробничо-господарської діяльності структурного підрозділу	15.10.202X	
3	Напрями удосконалення організації системи підготовки, перепідготовки кадрів на підприємстві	25.11.202X	
4	Графічна частина	01.12.202X	

Здобувач вищої освіти _____ Іван ІВАНОВ
(підпис) (власне ім'я та прізвище)

Керівник роботи _____ Олена ПОНОМАРЕНКО
(підпис) (власне ім'я та прізвище)

ДОДАТОК В

Зразок змісту кваліфікаційної роботи

Зміст	
Вступ	6
1 Теоретико-методичні засади підготовки і перепідготовки кадрів на залізничному транспорті	9
1.1 Сутність поняття «підготовка та перепідготовка персоналу»	9
1.2 Підвищення кваліфікації і розвиток персоналу на підприємстві	12
1.3 Основні положення системи підготовки і перепідготовки кадрів на залізничному транспорті	20
Висновки до першого розділу	54
2 Комплексний аналіз виробничо-господарської діяльності вагонного депо	56
2.1 Загальна характеристика вагонного депо	56
2.2 Аналіз системи управління розвитком персоналу підприємства	64
2.3 Аналіз техніко-економічних показників діяльності структурного підрозділу	70
2.4 Аналіз фінансового стану структурного підрозділу	78
Висновки до другого розділу	83
3 Напрями удосконалення організації системи підготовки, перепідготовки кадрів на підприємстві	86
3.1 Інноваційні методи навчання	86
3.2 Визначення стратегії удосконалення системи управління розвитком персоналу підприємства	89
3.3 Економічне обґрунтування доцільності реалізації запропонованих заходів	95
Висновки до третього розділу	98
Висновки	100
Список використаних джерел	103

Зм.	Арк.	№ докум.	Підпис	Дат.	Менеджмент системи підготовки і перепідготовки кадрів на підприємстві	Літ.	Арквш	Арквшів
Розробив		Іваненко І.О. Пономаренко						4
Н.Контр.		Крихтіна				УкрДУЗТ		
Затверд.		Дикань О.В.						

ДОДАТОК Г

Зразок рецензії на кваліфікаційну роботу магістра

Рецензія на кваліфікаційну роботу на тему:

здобувача вищої освіти за другим (магістерським) рівнем за освітньою програмою «Менеджмент організацій і адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент»

_____ *власне ім'я та прізвище* _____

Кваліфікаційна робота магістра за своєю структурою сприяє всебічному розкриттю обраної актуальної теми та виконанню одержаного завдання.

Теоретичний розділ кваліфікаційної роботи магістра включає критичну оцінку автора та узагальнення наукових підходів до

Дослідницько-аналітичний розділ кваліфікаційної роботи магістра направлено на вивчення

У проектно-рекомендаційному розділі обґрунтовано

Автором застосовано достатню кількість наукових методів досліджень.

Позитивним моментом проведеного автором дослідження є

Наукова цінність кваліфікаційної роботи магістра полягає в

Загалом кваліфікаційна робота магістра *власне ім'я та прізвище* за своїм змістовним наповненням, технічним оформленням і структурно-логічною побудовою відповідає існуючим вимогам та отриманому завданню. Автор опрацював як значний обсяг наукових праць, так і нормативну базу з обраної теми, показав вміння чітко, грамотно й аргументовано викладати матеріал, правильно оформлювати його.

Недоліком кваліфікаційної роботи магістра можна вважати

Усе вищесказане свідчить про можливість присвоєння *власне ім'я та прізвище* кваліфікації магістра менеджменту за освітньою програмою «Менеджмент організацій і адміністрування» / «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» / «Логістика».

Кваліфікаційна робота магістра втілює спроби самостійних досліджень і рекомендується до захисту на засіданні екзаменаційної комісії.

Рецензент:

ДОДАТОК Д
Зразок титульної сторінки наочних матеріалів до захисту
кваліфікаційної роботи магістра

Український державний університет залізничного транспорту

Кафедра _____ Менеджмент і адміністрування _____
повна назва кафедри

Ілюстративний матеріал
до захисту кваліфікаційної роботи магістра
за освітньою програмою «Менеджмент організацій і адміністрування»/
«Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» / «Логістика»
спеціальності 073 «Менеджмент»

на тему:

Розробив:
здобувач вищої освіти за другим
(магістерським) рівнем
групи _____

_____ (власне ім'я та прізвище)

__ . __ . 20 __
(дата)

Керівник _____
(прізвище та ініціали)

Харків – 20__ р.

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до виконання кваліфікаційної роботи
для здобувачів вищої освіти за другим (магістерським) рівнем
спеціальності 073 «Менеджмент»

Відповідальний за випуск Крихтіна Ю. О.

Редактор Решетилова В. В.

Підписано до друку 10.03.21 р.

Формат паперу 60x84 1/16. Папір писальний.

Умовн.-друк.арк. 1,25. Тираж 5. Замовлення №

Видавець та виготовлювач Український державний університет
залізничного транспорту,
61050, Харків-50, майдан Фейербаха, 7.
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 6100 від 21.03.2018 р.